

# MISTÄ TYÖVOIMAA?

**TYÖVOIMAN HANKINTA JA PITO,  
TARTUTAAN YHDESSÄ HAASTEISIIN**

Mika Fräntilä – Barona Horeca Oy –Toimialajohtaja

Puhtausala 25.1.2024



# BARONA

# ON RATKAISU.

## 30 000

Rekrytointiosaamisemme kautta löydämme asiakasyrityksillemme yli **30 000** henkilöä avoimiin työpaikkoihin

## 3 500

Koulutamme vuosittain noin **3 500** henkilöä uuteen ammattiin

## 3 000

Asiantuntijarekrytoijamme ja psykologimme tekevät vuosittain noin **3 000** henkilöarviointia

## 1 000

Ohjaamme vuosittain noin **1 000** työkyvyttömyysuhan alla olevaa henkilöä uusille urille

## 700

Palvelemme noin **700** asiantuntijan ja HR-ammattilaisen voimin

## 38 000

Kehitämme uutta työelämäteknologiaa **38 000** tuntia vuosittain

## 30

Toimimme yli **30** paikkakunnalla Suomessa

## 10

Toimimme **10** maassa, josta palvelukeskukset Puolassa ja Espanjassa

Liikevaihtomme  
vuonna 2022 oli  
**440 M€.**



$2150 \times 145 \times 12 \times 5$

$= 187\,050 \text{ €}$

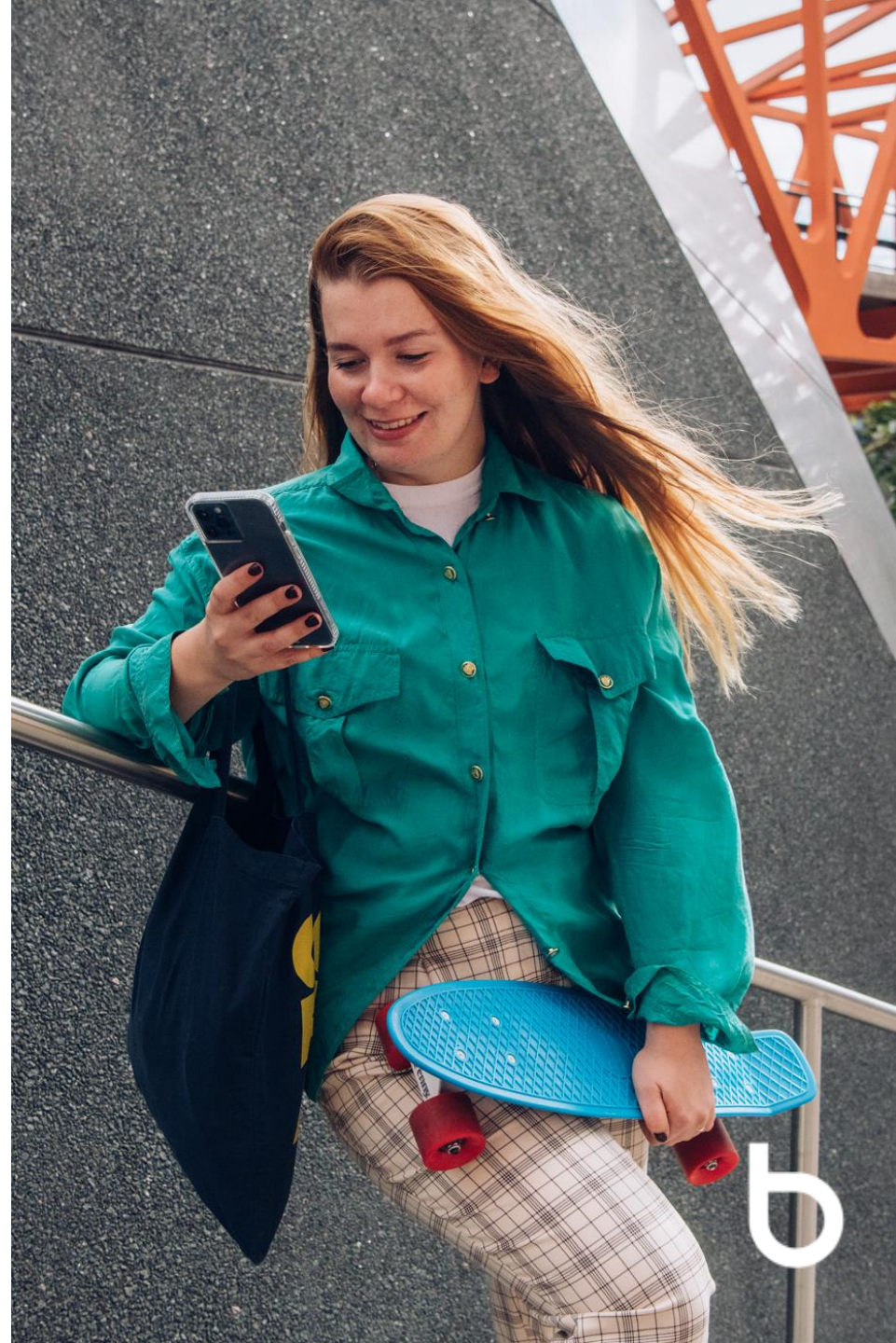
# FAKTA

**TÄLLÄ HETKELLÄ (KOKO) SUOMESSA ON MM.  
TYÖVOIMAN KOHTAANTO-ONGELMA.**

# TYÖNTEKEMISEN KULTTUURI MUUTTUNUT

- 50-luku
- Unohdettu X, 60- ja 70-luku
- Y-80- ja 90-luku
- Z
- Milleniaalit

Ps iskä käytä tiktok, kukaa ei kato ig reals 11:44

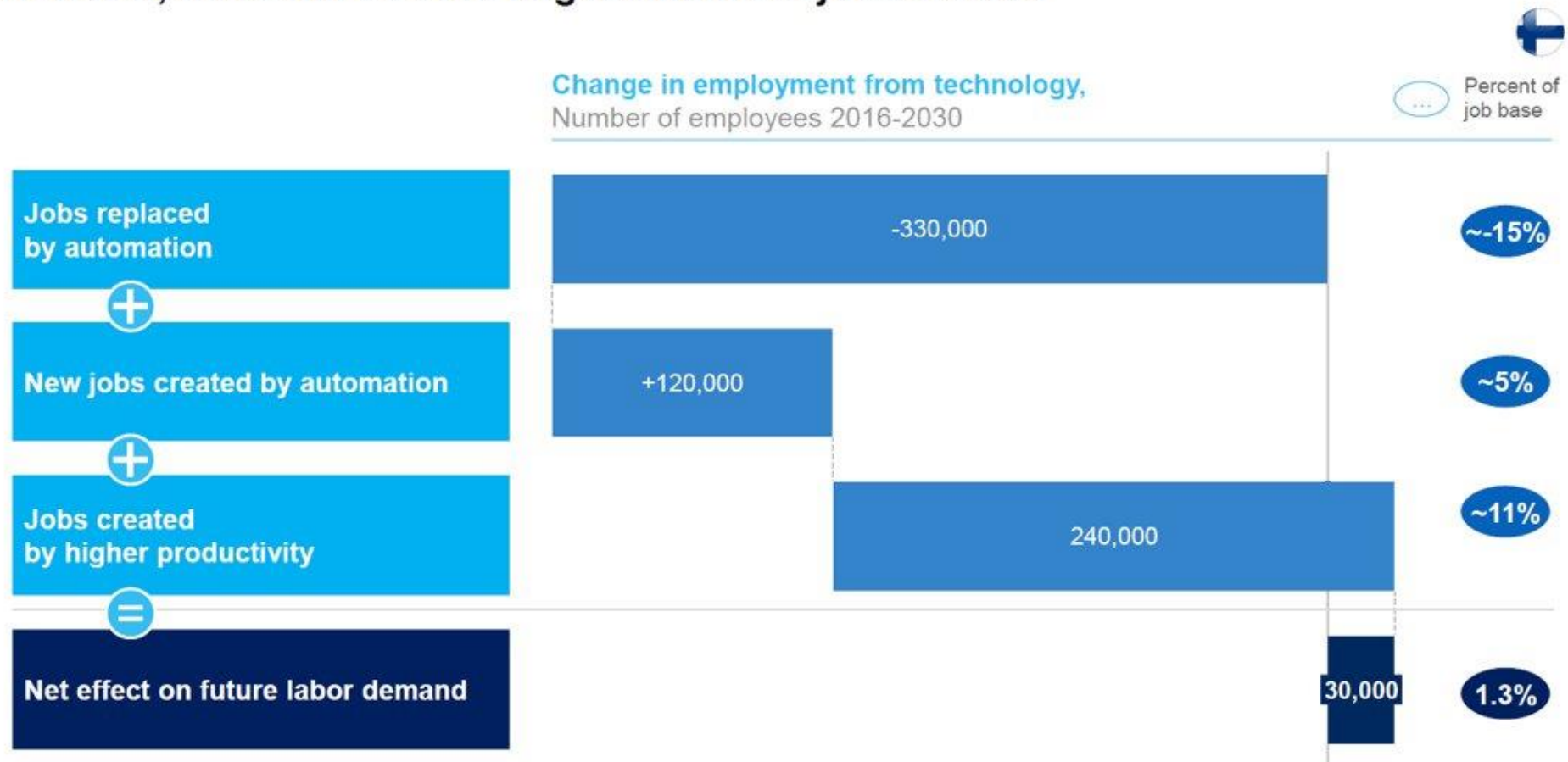


WORRY NOT  
DIGI PELASTAA

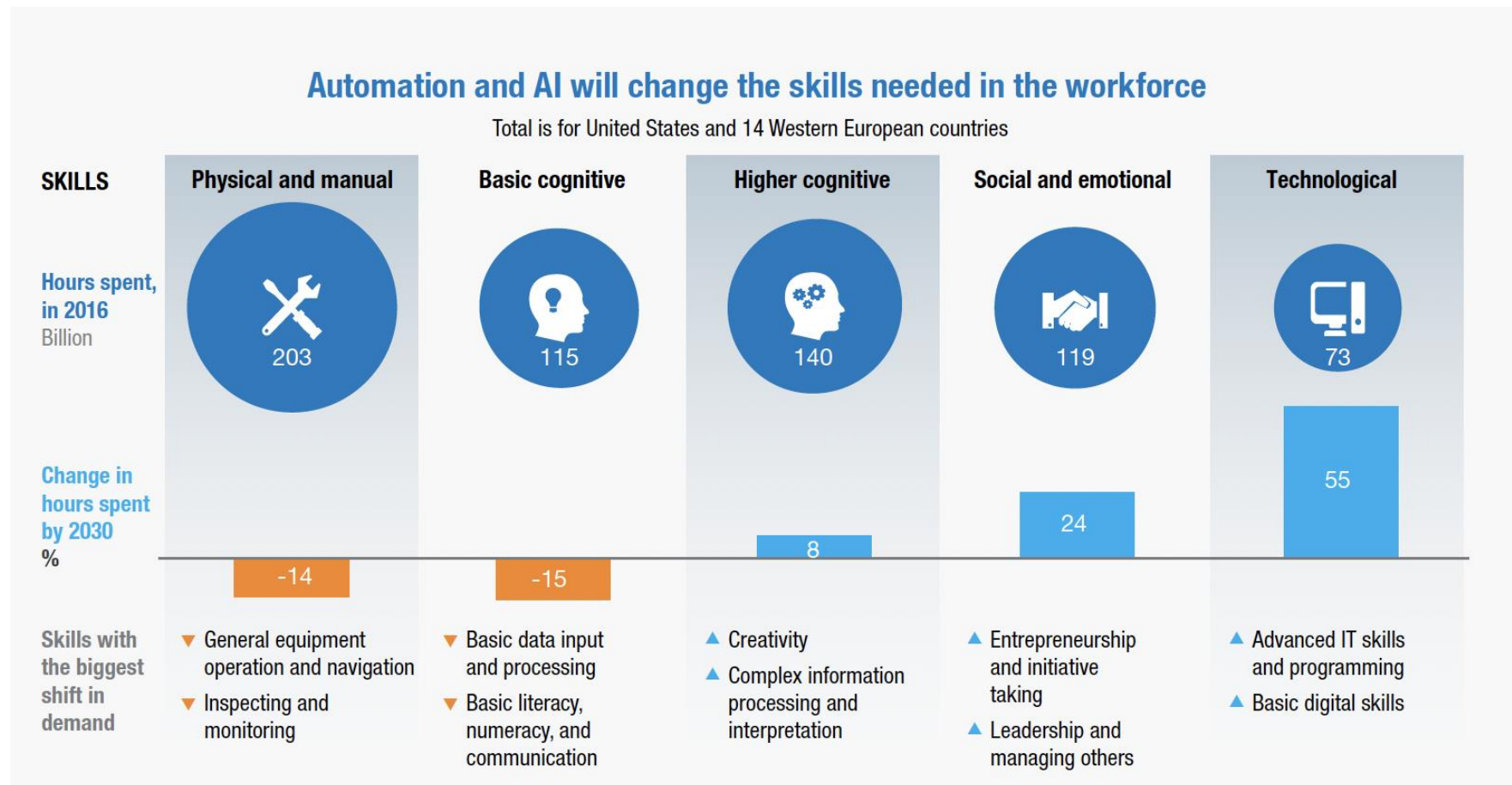


# TYÖTÄ SYNTYYKIN LISÄÄ

However, there will be even larger amount of jobs created



# SOSIAALISET JA TUNNETAIDOT KOROSTUVAT TULEVAISUUDESSA

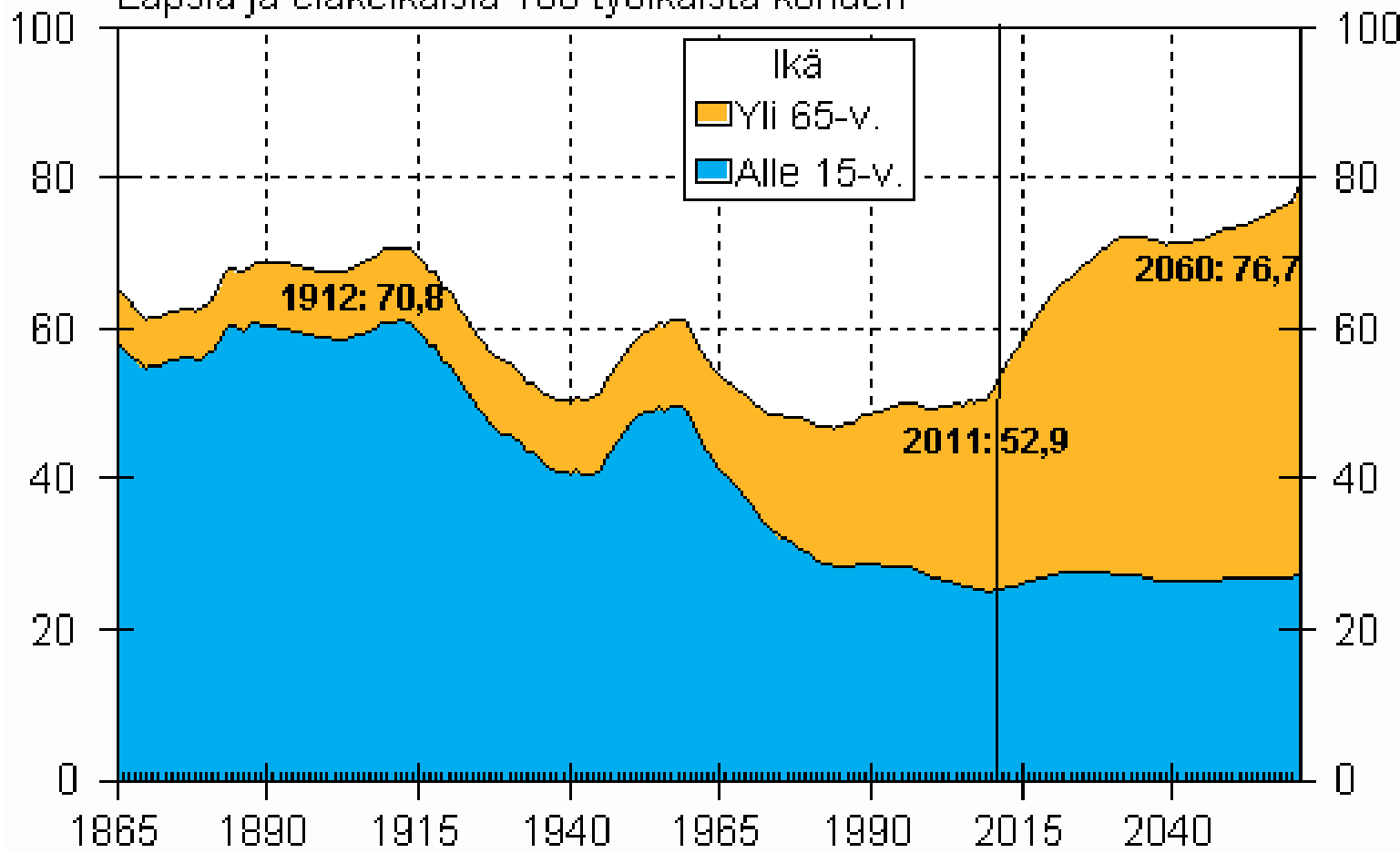




SITTEEN ON VIELÄ MM. SE...

... HUOLTOSUHDE

Lapsia ja eläkeikäisiä 100 työkäistä kohden

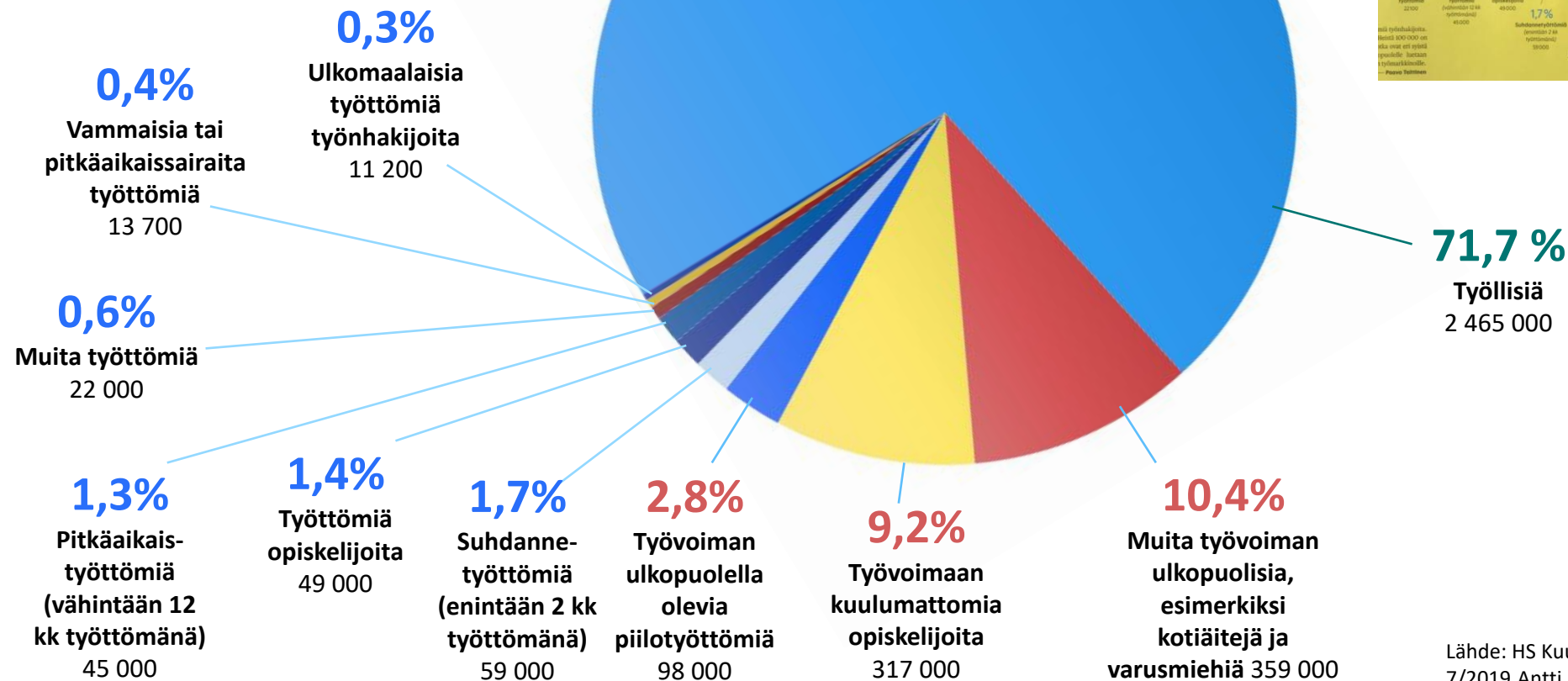


TYÖTTÖMÄT TÖIHIN

OIKEASTIKO?

# SUOMEN TYÖLLISYYSRAKENNE 2019

- Tarvitaan 60.000 (74.000) työllistä lisää
- 200.000 työtöntä
- 600.000 henkilöä on vuoden aikana ollut työttömänä



Lähde: HS Kuukausiliite  
7/2019 Antti Rinteen ruisleipä



OLISIKO RATKAISU  
ALAN VAIHTAJAT?

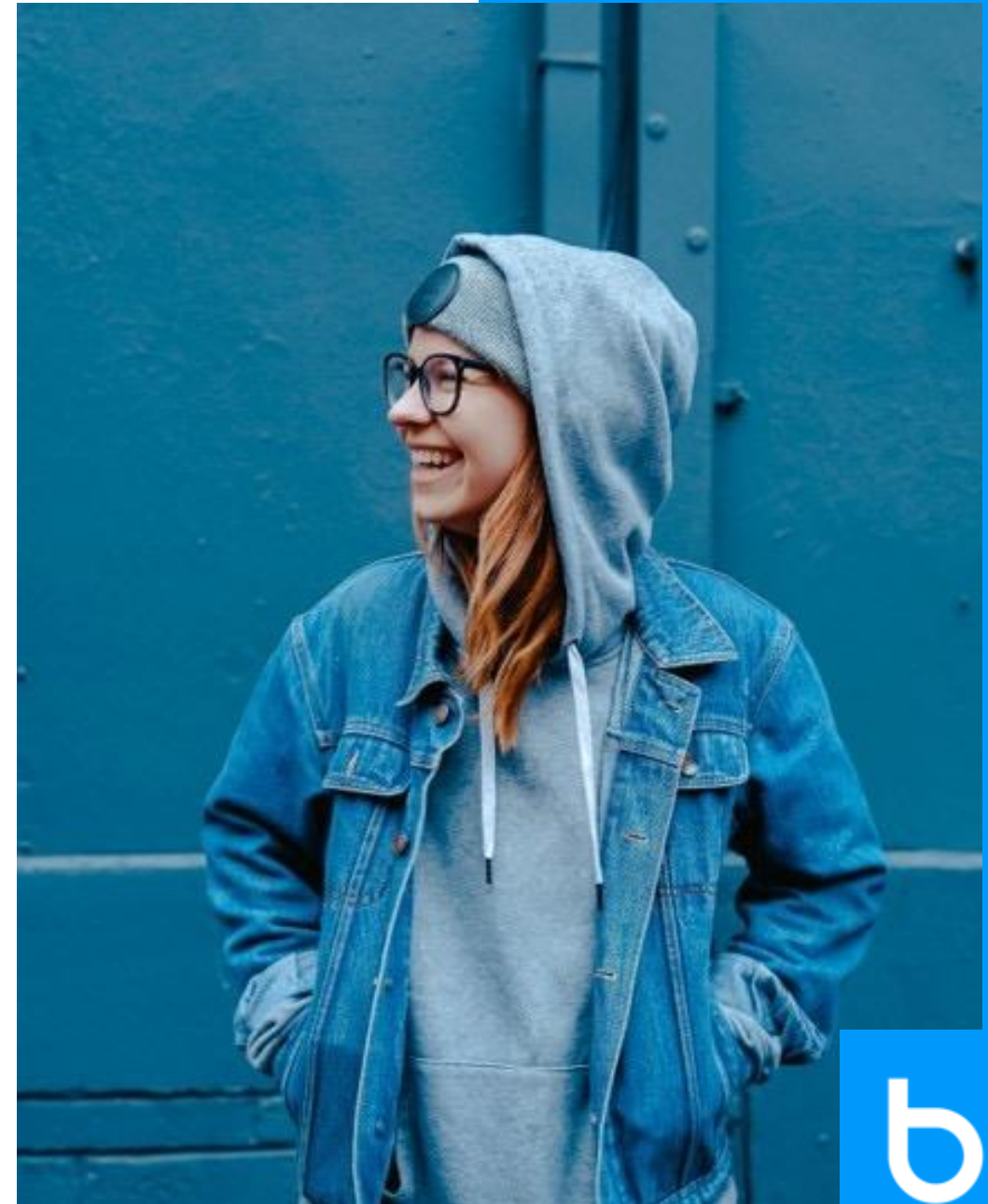
38%

SUOMALAISISTA USKOO VIELÄ  
VAIHTAVANSA TÄYSIN UUELLE ALALLE.

HEY PALVELU-ALA!!  
TEHDÄÄN EDES JOTAIN

# 1. PARANNETAAN ALAN MAINETTA

1. **Päästä tarvittaessa irti nykyisistä ja tulevista työntekijöistä.** Auta heitä eteenpäin. Sinä onnistut, jos he onnistuvat.
2. **Ota palaute vastaan.** Ei selityksiä. Käytetään energiamme uudistumiseen. Tehdään tuntuvia parannuksia siten, että voimme olla alastamme ylpeitä
3. **Osallistutaan yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuetaan sitä.** Positiivinen kierre syntyy kuuntelun, ratkaisukeskeisyyden ja lopulta pienten onnistumisten kautta.





**BARONAN PODCAST**

# **SAMASTA VAI ERIKSEEN?**

**ALAN MAINEEN JA  
VETOVOIMAISUUDEN  
PARANTEMISEKSI**

**PODCASTIN LINKKI:**  
[Podcast\\_Samasta vai erikseen](#)



# MARJO NISKANEN – RUOKALAN VALONTUOJA KOHTAA OPIKSELIJAT VIP-VIERAINA



AMMATTIKETTIÖ

Keittiöammattilaisten keulakuva Marjo Niskanen sai kutsun Linnan juhliin – ”Itkin ilosta ja häkeltyneisyydestä”

Marjo Niskasen supervuosi huipentuu Linnan juhliin.



Marjo Niskanen tuuletti ammattikeittiön työntekijä -sarjan palkintoa PRO-gaalassa huhtikuussa. KUVA Aki Rask

**LINKKI AVECMEDIAN JUTTUUN:**  
[Avecmedia\\_Marjo Niskanen](#)

**JAKSON LINKKI:**  
[Samasta vai erikseen\\_Marjo Niskanen](#)



56 %

**NUORISTA ODOTTAA INNOLLA  
TYÖELÄMÄÄN PÄÄSYÄ**

**MITEN MINÄ PIDÄN HUOLEN,  
ETTÄ MUISTIJÄLKI ON  
POSITIIVINEN?**



## 2. PIKAVALMENNUS JA UUDENLAISET PEREHDYTYSRATKAISUT

Pikavalmennuksilla ei korvata ammattilaisia, **mutta** ammattilaisista on pulaa.

### **Pikavalmennuksilla**

1. innostamme **uusia ihmisiä** kokeilemaan **uutta alaa**. Mikäli kokemus on hyvä, moni heistä jää ja hyvin mahdollisesti opiskelee lisää.
2. Tuomme alalle uusia tuoreita ideoita, näkökulmia ja rehellistä palautetta suoraan tulevaisuuden ammattilaisilta.

### **Uudenlaiset perehdytysratkaisut**

1. Auttaa alalla pääsyä ja helpottaa myös olemassa olevien työntekijöiden jaksamista.

<https://www.thinglink.com/video/1735670571615650278>



# 3. KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA TÄYSILLÄ KÄYTTÖÖN

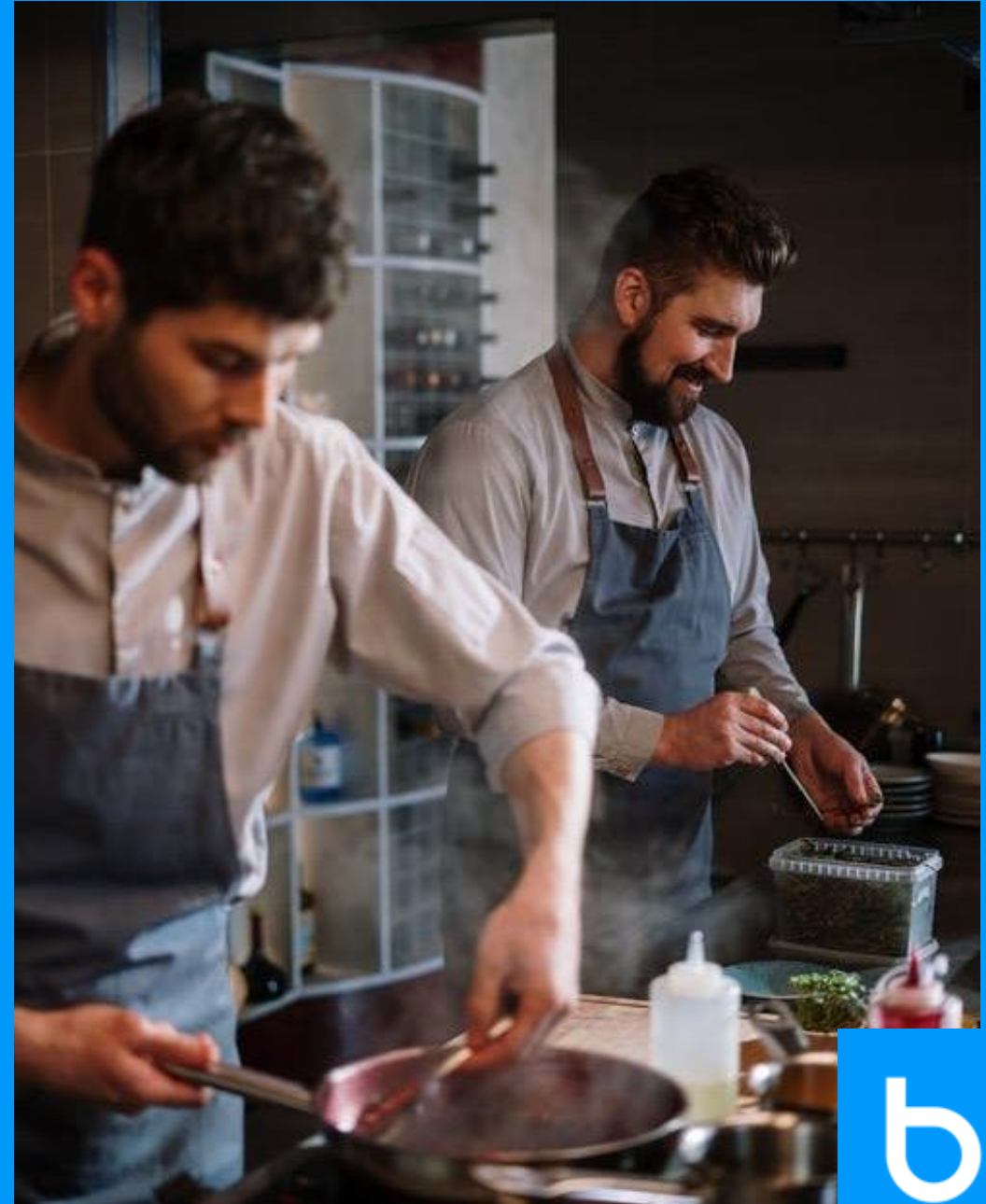
- 1. Kansainvälisyys on MUST.** Emme selviä tulevaisuudesta ilman kansainvälistä työvoimaa.
- 2. Meidän pitää oppia uutta.** Kansainvälisen työvoiman onnistunut hyödyntäminen edellyttää meitä monikulttuurisuutta, maabrändin kirkastusta ja helpotuksia työvoiman liikkuvuuteen.
- 3. Ei tulppaamista, vaan myyntityötä.** Saatavuusharkinnasta on siirryttävä *saatavuuskannustukseen*. Alojen välistä siirtymää on helpotettava ja löydettävä konkreettisia keinoja houkutella ammattilaisia Suomeen.



YKSINKERTAISTAMME VAIKEAN

# NELJÄ RATKAISUA TYÖVOIMAPULAAN

- Parannetaan alan mainetta
- Pikavalmennus, uudelleen koulutus ja perehdytys
- Kansainvälinen työvoima ja rekrytointi
- (Osatyökykyisten työllistäminen / Kannustinloukkujen purkaminen ( työtä kannattaa tehdä) / Eläkkeelle siirtyvien potentiaali / Oppisopimuskoulutus )



TÄMÄN PÄIVÄN TEKOMME  
VAIKUTTAVAT ENITEN HUOMISEEN

# PERINTEINEN HR-ROOLI → PEOPLE AND CULTURE – MITEN ELETÄÄN TODEKSI?

## 5 H:N MUISTISÄÄNTÖ

Houkuttele

Hanki

Hio

Hoida

Hyvästele





**barona**  
ON RATKAISU

**KIITOS!**

**MIKA FRÄNTILÄ**  
**CEO**  
**BARONA HORECA OY**  
**050 3109900**

