

Puhtausala aikoo uuden työn pioneeriksi

Tänään Puhtauspäivää viettävä puhtausala on uuden haasteen edessä. Se on halukas omaksumaan uusia toimintamalleja ja nostamaan johtamisen uudelle tasolle.

- Kysyimme siivoojilta ja esimiehiltä itseltään, miten he uudistaisivat puhtausalaa. Vastaukset olivat täydellisen yhteensopivia viimeisimpien businessoppien kanssa, kertoo Filosofian Akatemian tutkija ja toimitusjohtaja **Karoliina Jarenko**.

Siivoojat nostivat työnsä mielekkyyden kannalta keskeisimmiksi tekijöiksi itseohjautuvuuden ja vapauden vaikuttaa omaan työhön ja työtapoihin, kokemuksen työn merkityksellisyydestä sekä valmentavan otteen esimiestyössä. Nämä samat asiat ovat muuttuvaa johtamista koskevan keskustelun neljä tärkeintä puheenaihetta.

Tulevaisuudessa yhä suurempi osa lisäarvosta syntyy inhimillisessä kohtaamisessa. Kohtaamisten laatua taas ei voi johtaa kepillä ja porkkanalla, mutta sen voi yrittää maksimoida arvostamalla työntekijän osaamista, antamalla hänelle mahdollisimman suuri liikkumavapaus omassa työtehtävässään ja vahvistamalla kokemusta työn merkityksellisyydestä lisäämällä asiakaskontaktia.

Duunareista asiantuntijoiksi

Vuoden 2015 aikana Filosofian akatemian edustajat tapasivat työpajoissa 300 siivoojaa ja heidän esimiestään erilaisista organisaatioista ympäri Suomen. Tehtävänä oli selvittää, mikä tekee puhtausalan ammattilaisten työstä mielekkästä ja mikä heikentää työmotivaatiota.

Puhtausalalla tarvittava tapa johtaa on muuttunut, samoin kuin itse siivoustyön luonne. Työ edellyttää itsenäisyyttä ja entistä enemmän asiantuntijan roolia sekä esimieheen että asiakkaaseen päin.

- Esimiehellä on puhtausalallakin avainrooli työn mielekkyyden kokemisessa, ja haluamme tehdä puhtausalasta valmentavan esimiestyön pioneerin. Haasteeseen ovat jo sitoutuneet monet keskeiset toimijat, kertoo SSDL Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja **Harri Piiparinen**.

Puhtauspäivän klo 14 alkaneessa tiedotustilaisuudessa lausuttiin julkilausuma, jolla puhtausalan organisaatiot sitoutuvat muutokseen. Julkilausuman ovat allekirjoittaneet *Kohti Kutsumuksellista Puhtausalaa* -hankkeeseen ja työpajoihin osallistuneet organisaatiot sekä julkiselta että yksityiseltä sektorilta alan suurimmista toimijoista pieniin siivousalan yrityksiin. Nämä ovat ISS Palvelut Oy, H & A Team Oy, HUS-Desico, Kouvolan kaupunki, Lassila&Tikanoja Oyj, LTQ-Partners Oy, Minjaco Oy, Turun Seudun Kiinteistöpalvelu Oy Arkea, Saimaan Tukipalvelut Oy, SOL Palvelut Oy sekä Vaasan siivouspalvelut. Nyt alan muut toimijat voivat tarttua haasteeseen.

Työelämä2020:n osahankkeessa Kohti kutsumuksellista Puhtausalaa tavoitteena oli selvittää, miten puhtausalasta tehdään vetovoimainen ja palkitseva työllistäjä. Puhtausala on perinteisesti kärsinyt vetovoiman puutteesta, vaikka sen sisällä toimivat pitävät alaansa suositeltavana alana, jossa on hyvät etenemismahdollisuudet. Työvoiman saatavuus alalle on tulevana vuosina puhtausalan kuuma peruna.

SSTL Puhtausala ry on Työelämä2020:n toimijatason yhteistyökumppani. Filosofian Akatemia on Työelämä2020:n kumppani. Kohti kutsumuksellista puhtausalaa -hanke käynnistettiin keväällä 2014.

SSTL Puhtausala ry on neuvonta- ja koulutusjärjestö, joka toimii puhtausalan aktiivisena ja puolueettomana asiantuntijana ja etujärjestönä. Järjestön jäseniä ovat alueelliset siivoustekniset yhdistykset henkilöjäsenineen sekä alalla toimivat yritys- ja yhteisöjäsenet. Perustettu vuonna 1970.
www.puhtausala.fi

Filosofian Akatemia Oy on tutkimus- ja valmennusyritys, joka tarjoaa tieteeseen pohjautuvia ratkaisuja työhyvinvointiin ja tuottavuuteen. www.filosofianakatemia.fi

Lisätietoa:

Harri Piiparinen

Toiminnanjohtaja

SSTL Puhtausala ry

040 704 9944

harri.piiparinen@puhtausala.fi

Karoliina Jarenko

Toimitusjohtaja, tutkija

Filosofian Akatemia Oy

050 575 8487

karoliina.jarenko@filosofianakatemia.fi

Mediayhteydet:

Leena Piirto

Kaiku Helsinki Oy

044 0410111

leena.pirto@kaikuhelsinki.fi

