



Puhtausalan esihenkilö- ja asiantuntijapäivät 26.–
27.1.2023

Tarja Jantunen

Vastuullinen puhtaus elämäntyönä



PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT

Mistä tullaan ja kuka ollaan ?

Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy

- Toimimme Päijät-Hämeen alueella, yli 10 kunnan alueella ja keskuspaikkana Lahti
- Inhouse- yhtiö, perustettu 1.5.2017. Omistajat Lahden kaupunki, Päijät-Hämeen Hyvinvointialue, Koulutuskeskus Salpaus ky, Heinolan kaupunki on tehnyt päätöksen osakkeiden ostosta.
- Yritysjäsen SSTL Puhtausala ry sekä Kustos ry (Inhouse- yhtiöiden vaikuttamisverkosto)

Tarja Jantunen

- Tutkinnot: laitoshuoltaja, siivousteknikko, JET, restonomi AMK ja YAMK, ammatillinen opettaja (AmO)
 - Viimeisin koulutus : **Tulevaisuusagentti** 2022 / LAB – ammattikorkeakoulu, Tulevaisuuden tutkimuskeskus Turun Yliopistosta, kumppanit Pajulahden Urheiluopisto sekä Centria - ammattikorkeakoulu
- Työkokemus: Varkauden kaupunki, Heinolan kansanterveystyön kuntainliitto, Heinolan Reumasäätien sairaala 20 v. , Lahden kaupunki 8 v. , Laitoshuoltopalvelut 1.5.2017 lähtien



Elämäntyönä puhtaus

Omistajat: Lahden kaupunki ja Hyvinvointialue sekä pienomistajat

Perustettu 2017, osa Lahti-konsernia
Liikenvaihto v. 2023
TA 21,5 milj.

Ydintehtävänäme tuottaa asiakkaidemme toimintaa parhaiten tukeva puhtauspalvelu

Asiakkaitamme ovat omistajat, Lahti-konsernin yhtiöt sekä muut yritykset ja yhteisöt

Vastuullisuuden osoituksena yrityksellämme on **Parasta puhtautta -sertifikaatti**



Yrityksessämme on töissä **500** arvostettua ammattilaista

Teemme **puhtautta yli 300** asiakaskohteessa:
Sairaalat, terveysasemat, palvelutalot, koulut, päiväkodit, toimistot, paloasemat, teatteri, museot, liikuntapaikat

Ketteryys, yhteistyökyky ja innostus kuvaavat toimintaamme

Visiomme: Päijät-Hämeen puhtauden timantti
Arvomme: Kunnioitus, kuuntelu, kysyminen, kannustaminen

Omistajan asettama tehtävä

MEIDÄN TEHTÄVÄMME

*Meidän tehtävä on tarjota Päijät-Hämeen alueen julkishallinnon toimijoille markkinan **ammattitaitoisinta, toimitusvarmintaa ja kustannuskilpailukykyistä** palvelua. Tämän mahdollistamme **kehittämällä yhdessä asiakkaidemme kanssa jatkuvasti toimintaamme ja palveluitamme, sekä huomioimalla henkilöstön hyvinvoinnin ja vastuullisuuden** kaikessa toiminnassamme.*



VISIO

Päijät-Hämeen puhtauden timantti



MISSIO

”Elämäntyönä puhtaus”



Lähteitä ja kumppanit : matkalla mukana

- **FIBS** – Pohjoismaiden suurin yritysvastuu verkosto , mm. yritys vastuun itsearviointi
- **LADEC** - Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy kehittää Lahden seudun elinkeinoelämän kasvun edellytyksiä ja kilpailukykyä yhdessä kuntien kanssa sekä markkinoi seutua vetovoimaisena yritys ympäristönä.
- **LAB** - ammattikorkeakoulu
- **Insinööritoimisto Lepistö**, Lahti . Hiilis ©
- **Joona Kallinen**, Think Further Oy, Oakhill Group
- **Parasta puhtautta - arvioitsija**

- Kirja : **Yritys vastuu** , Raportointi- ja laskentaperiaatteet (M-Niskala, K. Tarna-Mani, J. Puroila, T. Pajunen)

Lahti- konsernissa:

- Elina Rantanen, ympäristöpäällikkö, Lahden Talot
- Sanna Haarala, omistajaohjuksen asiantuntija., Lahden kaupunki

Ja niin moni muu yhtiön sisällä kuin ulkopuolella.....



Vastuullisuuden kolme ohjuria

1. Laki määrää
2. Sidosryhmät vaativat (mm. markkinat, omistajat, rahoittajat)
3. Halutaan itse



Lahti-konsernin tavoitteet vuodelle 2023

- Konserniyhtiöiltä edellytetään **tervettä pitkäjänteistä taloudenpitoa ja kannattavuutta**. Tavoitteeksi asetetaan, että tytäryhteisöjen taloudelliset tunnusluvut ovat edellisvuotta paremmat. Yhtiöt osallistuvat vähähiilisen rakentamisen kehittämiseen omissa rakennushankkeissaan.
- Tytäryhteisöjen tulee hankinnoillaan tukea **alueen yritysten** innovaatioita ja edistää niiden markkinoille pääsyä ja kilpailukykyä.
- **Yhtiöt edistävät Lahden hiilineutraaliustavoitteen 2025 saavuttamista** ja toteuttavat hiilineutraaliustavoitetta hankinnoissaan. Tavoitteeksi asetetaan, että tytäryhteisöjen hankinnat kohdentuvat vuonna 2023 alueen yrityksiin edellisvuotta enemmän. Hankinnoissa tulee soveltaa ympäristökriteerien lisäksi sosiaalisia ja eettisiä kriteerejä.
- Tytäryhteisöjen tulee madaltaa työttömien ja opiskelijoiden kynnystä siirtyä työelämään **palkkaamalla tukityöllistettyjä, harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä**. Tavoitteeksi asetetaan, että harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä palkataan edellisvuotta enemmän.
- Yhtiöt kehittävät **omaa vastuullisuusraportointiaan** YK:n kestävän kehityksen luokittelun mukaisesti, hyödyntäen **GRI-standardin mukaisia mittareita**. Yhtiöt raportoivat vähintään kolme GRI-standardin mukaista mittaria. Vastuullisuustyötä tulee kehittää auditointien suuntaan yhtiön valitsemissa aikataulussa ja muodossa.
- Yhtiöt tuottavat **yhtiökohtaiset päästölaskelmat** ja raportoivat mahdolliset päästökompensaatiot. Tavoitteena on hiilineutraalius Lahti-konsernin tasolla vuoteen 2025



GRI - mittarit

- **Global Reporting Initiative - raportointistandardi**
- Tavoitteena luoda tilinpäätösraportointia vastaava toimintamalli yritysten ja eri organisaatioiden yritys vastuun ja kestävän kehityksen raportoinnille
- Raportointistandardit soveltuvat kaikille raportoitaville organisaatioille riippumatta koosta, yritysmuodosta, toimialasta tai maantieteellisestä sijainnista

- **Laitoshuoltopalvelut:**
 - Työtaturmat (kpl ja s-päivät) sekä Työmatkataturmat (kpl ja s-päivät)
 - Hiilijalanjälki , Hiilis- laskenta
 - Henkilöstön suositteluarvo, eNPS



” Halutaan itse”- avoimuus, riskienhallinta, kilpailukyky

- Parasta puhtautta – vastuullisuusohjelma
- Strategian päivitys
- Johdon katselmus
- Palkkausjärjestelmän uudistaminen
- Työperäinen maahanmuuttohanke / Riveria

Vuodelle 2023

Ekokompassi,

vastuullisuusviestintä Suomen Muotoilusäätiö Design Foundation



Tulevaisuuden näkymät - vastuullisesti

- Työvoiman saatavuus – maahanmuutto, osatyökyiset
- Digitalisaatio – tietosuoja, tietomurrot, osaamisen varmistaminen
- Riittävän vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden varmistaminen
- Strateginen uudistuminen- vaihtoehtoiset tulevaisuudet, työelämän kompleksisuus



Työelämässä korostuu neljä muutosnäköymää

Työterveyslaitoksen mediatiedote 13.1.2023

Tutkimustiedon perusteella koronapandemian jälkeisessä työelämässä korostuu neljä keskeistä muutosnäköymää:

1. Työ itsenäistyi, lähijohtaminen yksilöllistyi.
2. Pandemia kiihdytti digitalisaatiota.
3. Pitkään jatkuessaan yksinomainen etätyö uuvuttaa osaajankin.
4. Digitalisaatio kiihdytti jatkuvaa työssä oppimista.



Vastuullisuus

*” On kuin aseptinen omatunto.
Tehdään kaikessa niin kuin on
sitouduttu tekemään , vaikka
kukaan ei valvo tai tarkasta”*





PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT