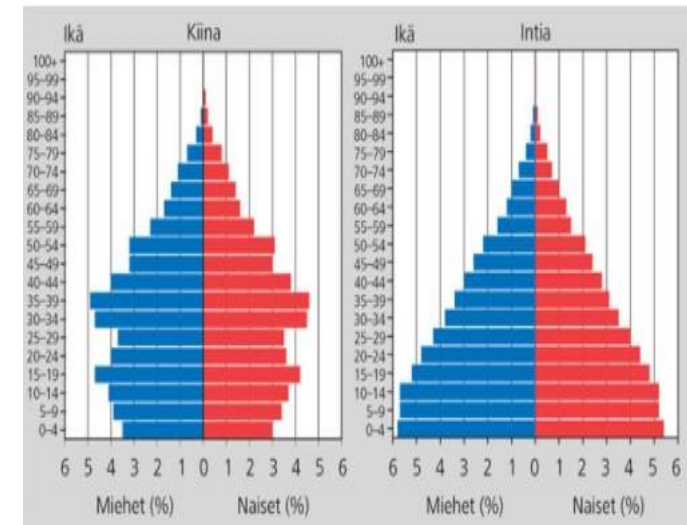
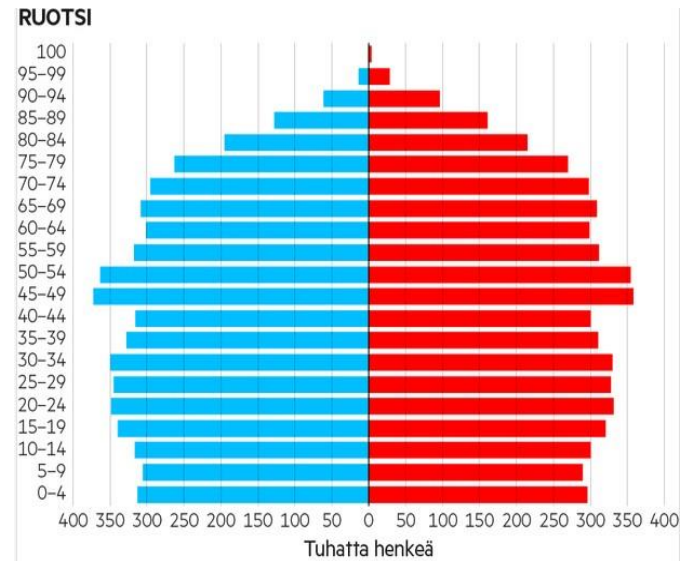
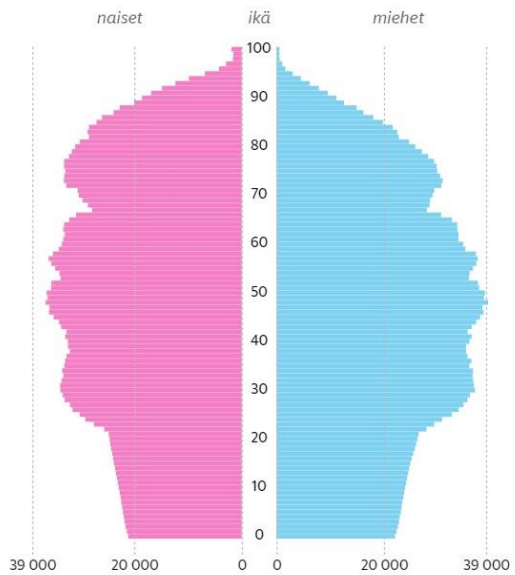
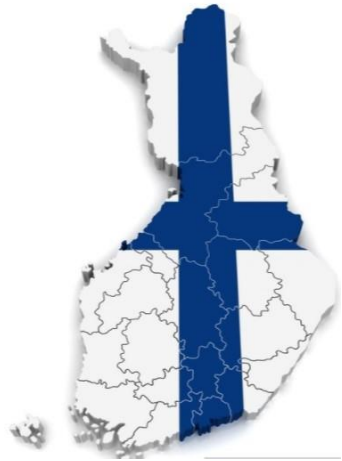


R

Eettisyys Rekrytoinnissa – mutta mitä ihmettä se on?

Onko se pohdintaa hyvästä rekrytointitavasta, ihmisten yhteistoiminnasta ja oikeudenmukaisuudesta? Mitä on kansainvälinen eettinen rekrytointi?

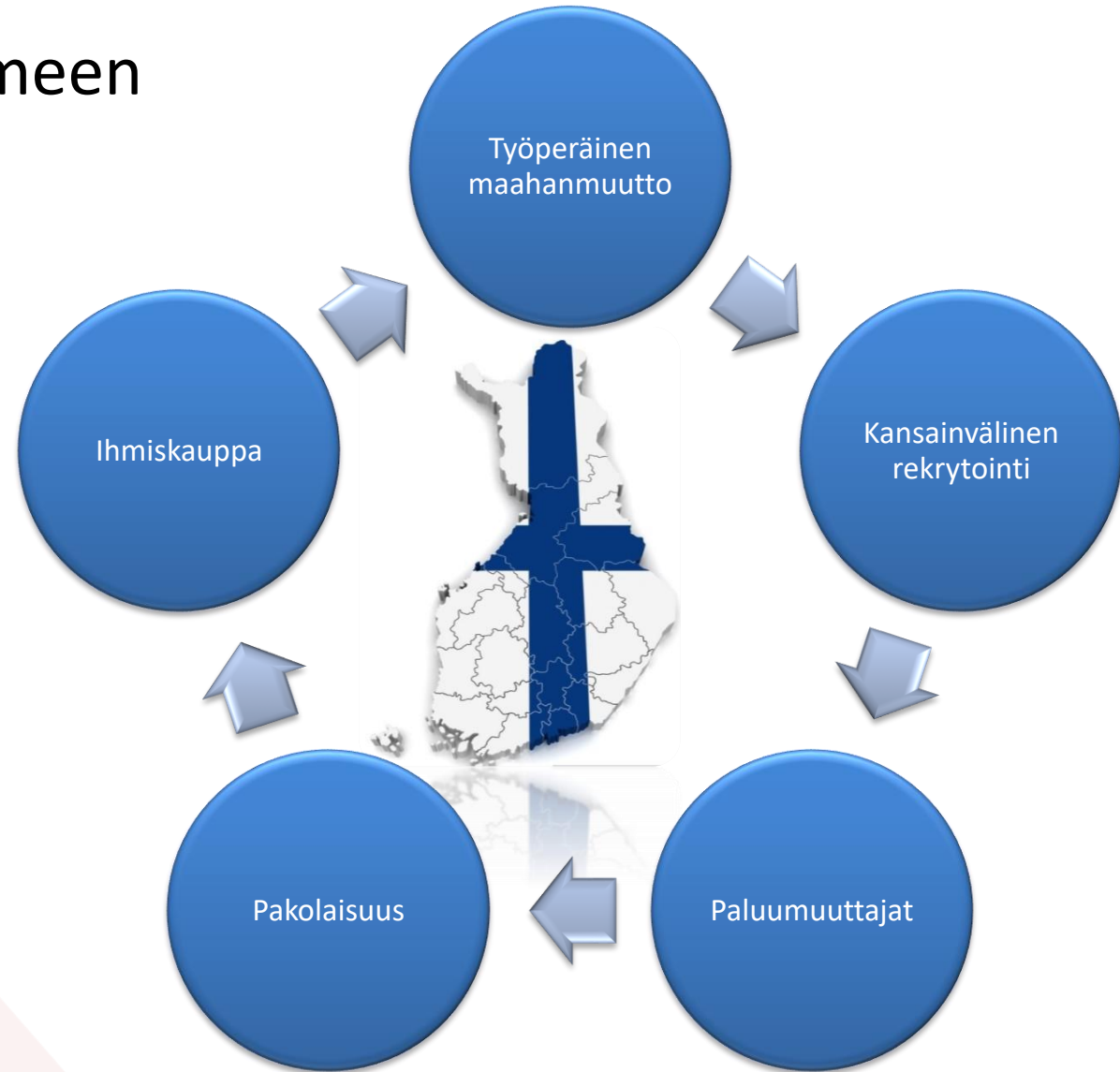
R Mistä työntekijöitä tulevaisuudessa



R Kansainvälinen Rekrytointi

Miten työvoimaa saapuu Suomeen

- Projektityövoima
- Kausityöntekijät
- Lähetetyt työntekijät
- Kansainväliset opiskelijat
- Perheiden yhdistäminen



R Ihmiskauppa

Lähde: HS ja Yle

Itäsuomalainen alaikäinen tyttö
pakkoprostituutiossa

Nuori prostituutioon painostettu
nigerialainen nainen

TEM ja STM asettavat työryhmän,
joka etsii keinoja ehkäistä väärin-
käyttöksiä ulkomaisten työn-
tekijöiden majoitusoloissa

HS on kertonut ongelmista ulkomaalaisten kausityöntekijöiden
majoitusoloissa marjatiloilla.

Yle: Ulkomaalaisten työntekijöiden
huonoa ja jopa rikollista kohtelua
esiintyy ympäri Suomea,
pahimmillaan kyse ihmiskaupasta

Näitä työpaikkoja ei todellisuudessa ole olemassa, vaan työnvälittäjiksi
tekeytyvät huijarit kalastelevat hyväuskoisten rahoja ja henkilötietoja.
Ukrainalaisia naisia yritetään myös houkutella seksityöntekijöiksi
sosiaalisen median kanavia pitkin.

26 thaimaalaisista marjanpoimijaa Keski-
Suomessa

Marjayrittäjä toi thaimaalaisia
poimijoita Suomeen, majoitti heidät
kelvottomiin olosuhteisiin ja peri
kohtuuttomia maksuja – Korkein
oikeus tuomitsi miehen vankeuteen

Pakkotyötä Pohjanmaalla

Helsinkiin sotaa paennut
ukrainalainen Daria haki
kuumeisesti töitä – pian kännykkään
alkoi kuitenkin tulvia tarjouksia,
jotka saivat hänet poistamaan
työnhakuilmoituksen

Siivoojiksi palkattiin kielitaidottomia ja
turvattomassa asemassa olevia
turvapaikanhakijoita.

Eettisyys (lähde: ILO)

Työnantajan lakisääteiset velvollisuudet

- Tulee huomioida ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet sekä pakkotyön, lapsityön ja syrjinnän ehkäiseminen
- Rekrytoinnin tulee vastata työmarkkinatarpeisiin eikä toimia keinona huonontaa työvoiman asemaa, työoloja tai palkkatasoa
- Rekrytointia käsittelevä lainsäädäntö koskee kaikkia työntekijöitä, rekrytoijia ja työnantajia
- Tulee huomioida tehokkuutta, läpinäkyvyyttä ja työntekijöiden suojaa, kuten osaamisen tunnistamista edistävät linjaukset ja käytännöt
- Kansainvälisen rekrytoinnin tulee huomioida kansalliset lait, työehtosopimukset, ihmisoikeudet sekä muut soveltuvat linjaukset
- Rasismi ja syrjintä rekrytoinnissa ja työhönotossa on kielletty

Eettisyys (lähde: ILO)

Työnantajan eettiset velvollisuudet

- Rekrytoinnin kustannukset eivät saa siirtyä työntekijän tai työnhakijan maksettaviksi.
- Työehdot, työntekijän oikeudet ja velvollisuudet tulee käydä selkeästi ilmi kirjallisen työsopimuksen muodossa
- Työsopimuksen ja muiden asiakirjojen tulee olla kielellä, jota työntekijä ymmärtää
- Työntekijää ei saa painostaa suostumaan työehtoihin
- Työntekijän liikkumisoikeutta tulee kunnioittaa
- Työntekijän henkilöllisyys- ja matkustusasiakirjoja, kuten passia ei saa vaatia luovutettavaksi tai tuhottavaksi
- Työntekijällä tulee olla oikeus päättää työsuhteensa ja vaihtaa työnantajaa näin halutessaan
- Rekrytointiin liittyvissä väärinkäyttötapauksissa työntekijällä tulee olla oikeus kohtuullisiin korvauksiin

Miten varmistan eettisyyden

Eettisyys kansainvälisessä rekrytoinnissa lähtee aina sinusta itsestäsi ja yrityksestäsi

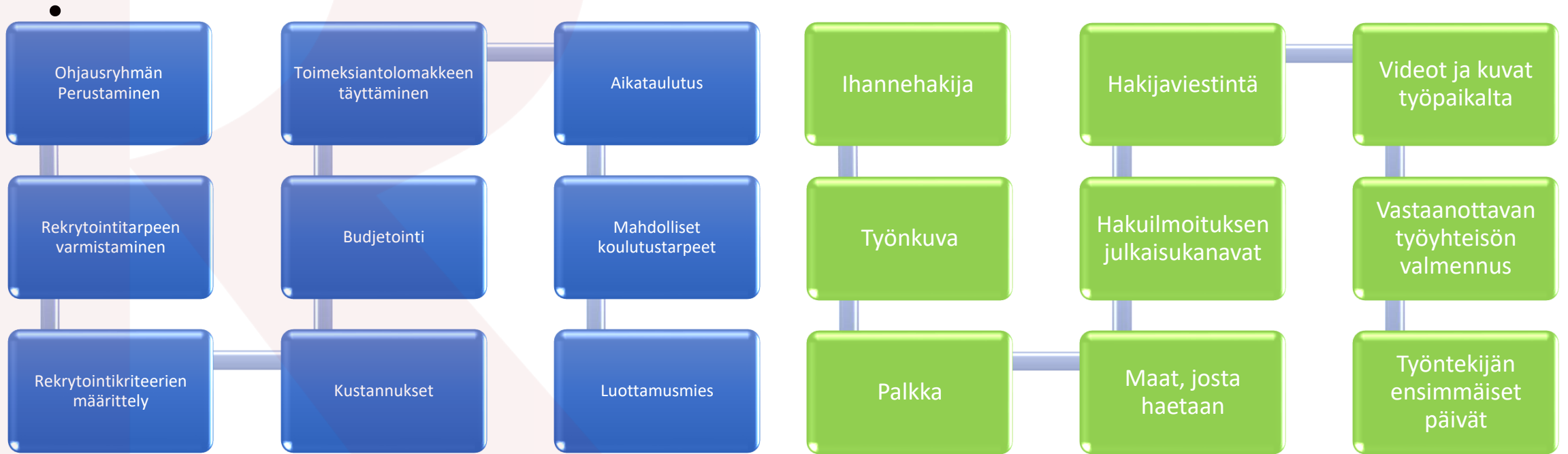
- **Tee yrityksellesi ja toiminnallesi eettiset ohjeet**
 - Kirjoita prosessi auki (esim. Yrityksen eettinen rekrytointiprosessi)
- **Varmista, että kaikilla toimintaan osallistuvilla yrityksillä ja henkilöillä on olemassa eettiset ohjeet ja ymmärrys siitä**
 - Kirjoita noudatettava eettisyys sopimusdokumentteihin ja valvo, että niitä noudatetaan kaikissa toiminnoissa
- **Keskiössä on aina ulkomailta saapuva työntekijä**
 - Kerro ulkomaalaisille työntekijöille mitä eettisyys yritykselle merkitsee ja miten se käytännössä näkyy.
 - Laadi aina kirjallinen työtarjous henkilön omalla kielellä päätöksen tueksi.
 - Kerro, että rekrytointiprosessi ei aiheuta työntekijälle kuluja
 - Kerro, että emme hyväksy, että työntekijä maksaa mitään rekrytoiville yrityksille vaikka paikallinen laki sen sallisi
 - Kerro, että yritys maksaa oleskeluluvasta aiheutuneet kulut: Oleskelulupa ja matkat sen hankkimisesta
 - Laadi tulevalle työntekijälle työhöntulopolku aikatauluineen,
 - Kerro, että maksamme lentoliput Suomeen ja järjestämme asunnon
 - Kerro miten ensimmäiset päivät kuluvat uudessa maassa: lähetä ennakkomateriaalia

Miten varmistan eettisyyden

Eettisyys käsitetään eri kulttuureissa eri tavalla

- **Vaadi ulkomaalaiselta yhteistyökumppaneiltasi sen eettisyyden noudattamista, joka on meillä Suomessa**
 - Kirjoita prosessi auki sopimukseen ja muista sanktio
- **Varmista, että kaikilla toimintaan osallistuvat noudattavat meidän eettisiä ohjeita ja määräyksiä.**
 - Kysy, tutki ja haastattele
 - Pyydä referenssejä ulkomailta
 - Haastattele jo rekrytoituja työntekijöitä
 - Epäile, epäile ja epäile
 - Puhu eettisyydestä, kerro tarinoita mitä on tapahtunut, kun eettisyyttä ei ole otettu huomioon
 - Vieraile yhteistyökumppanisi luona fyysisesti, auditoi
- **Keskiössä on aina yhteistyökumppanin kautta rekrytoitava työntekijä**
 - Dokumentoi yhteydenpito
 - Allekirjoituta ja dokumentoi yksinkertisetkin asiat

Suunnittelu



R

Mistä Suomi tunnetaan

Onnellisin kansa

Hyvä koulutus

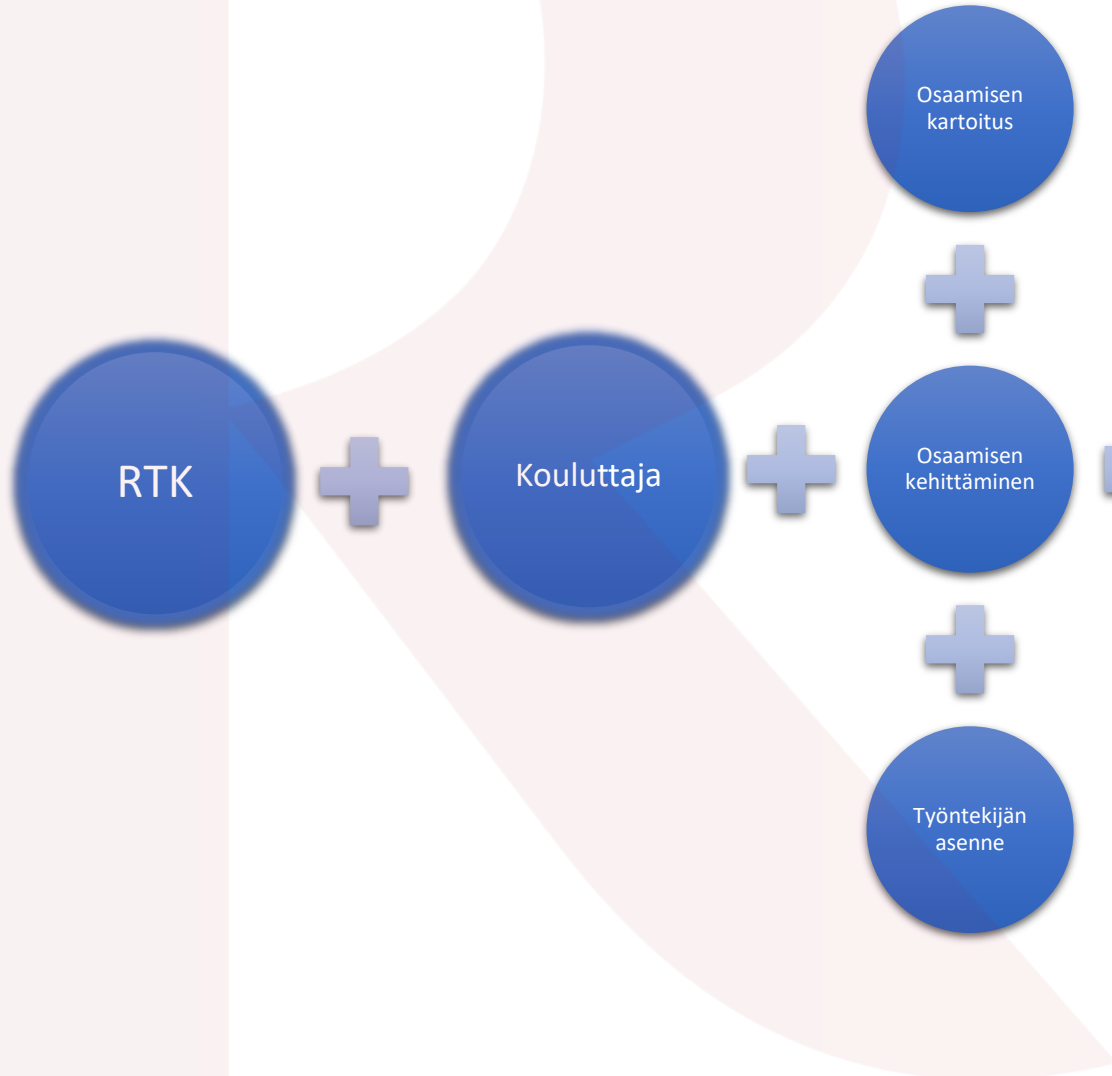
Ei korruptiota

Armi Kuusela

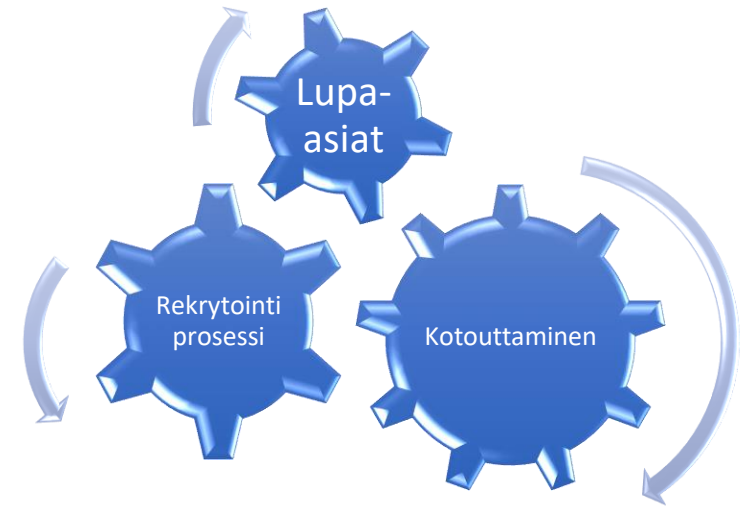
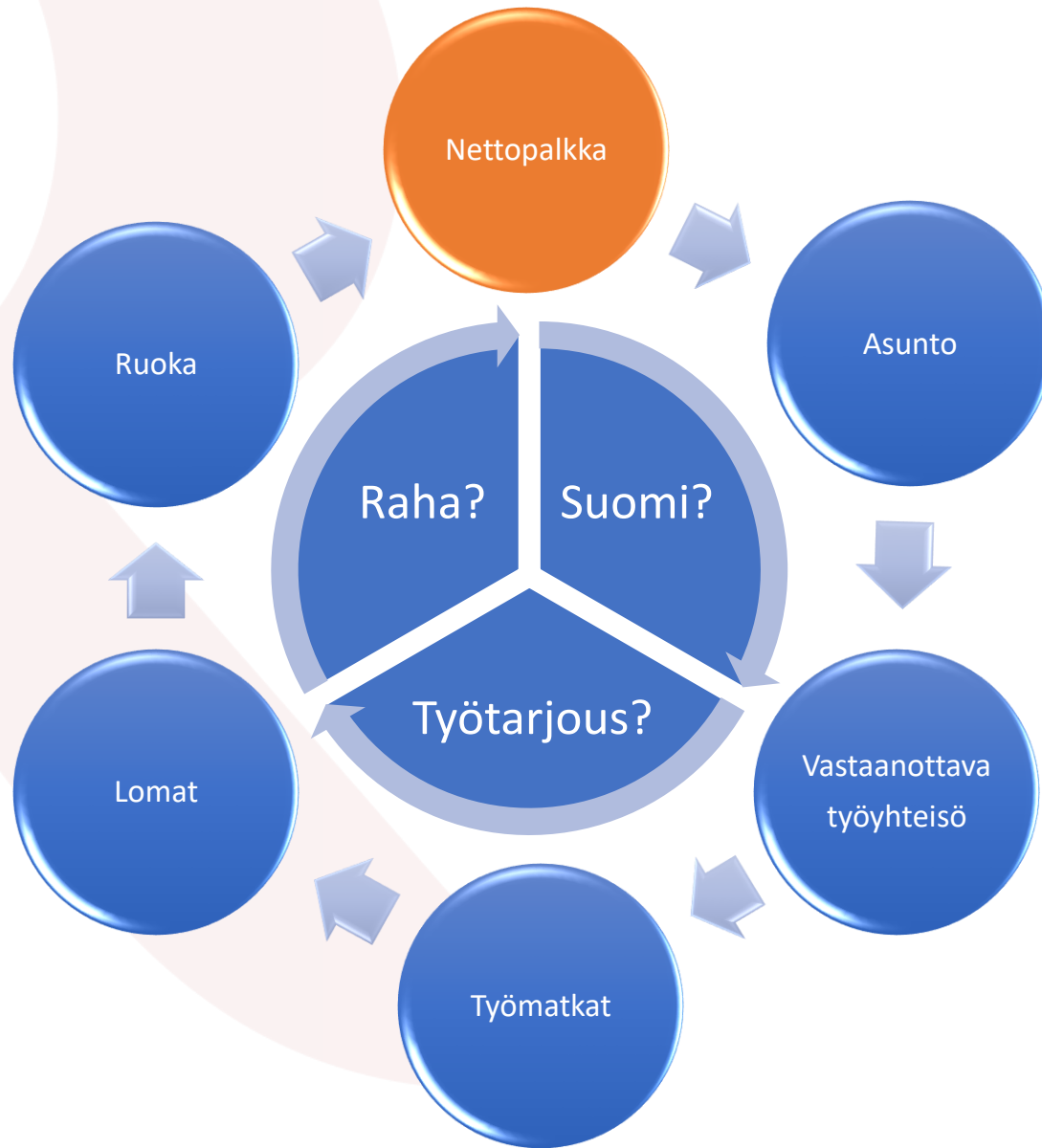
Kylmä pohjoinen maa

Kaukana kaikesta

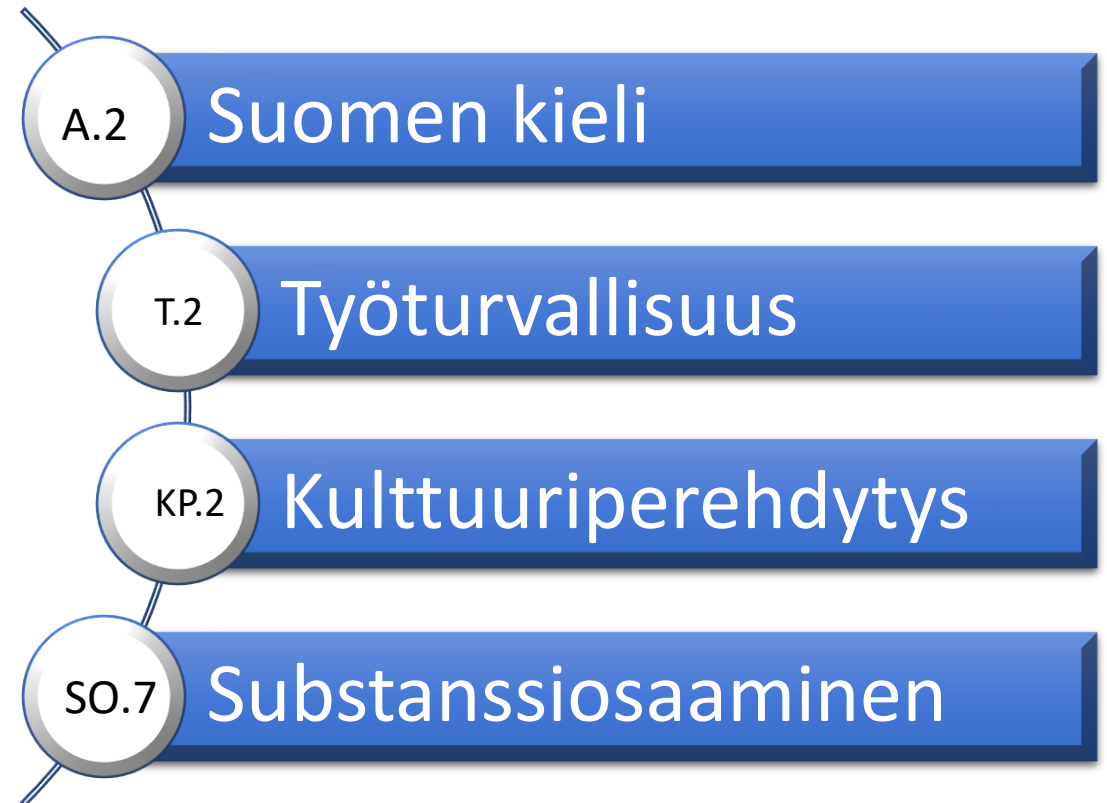
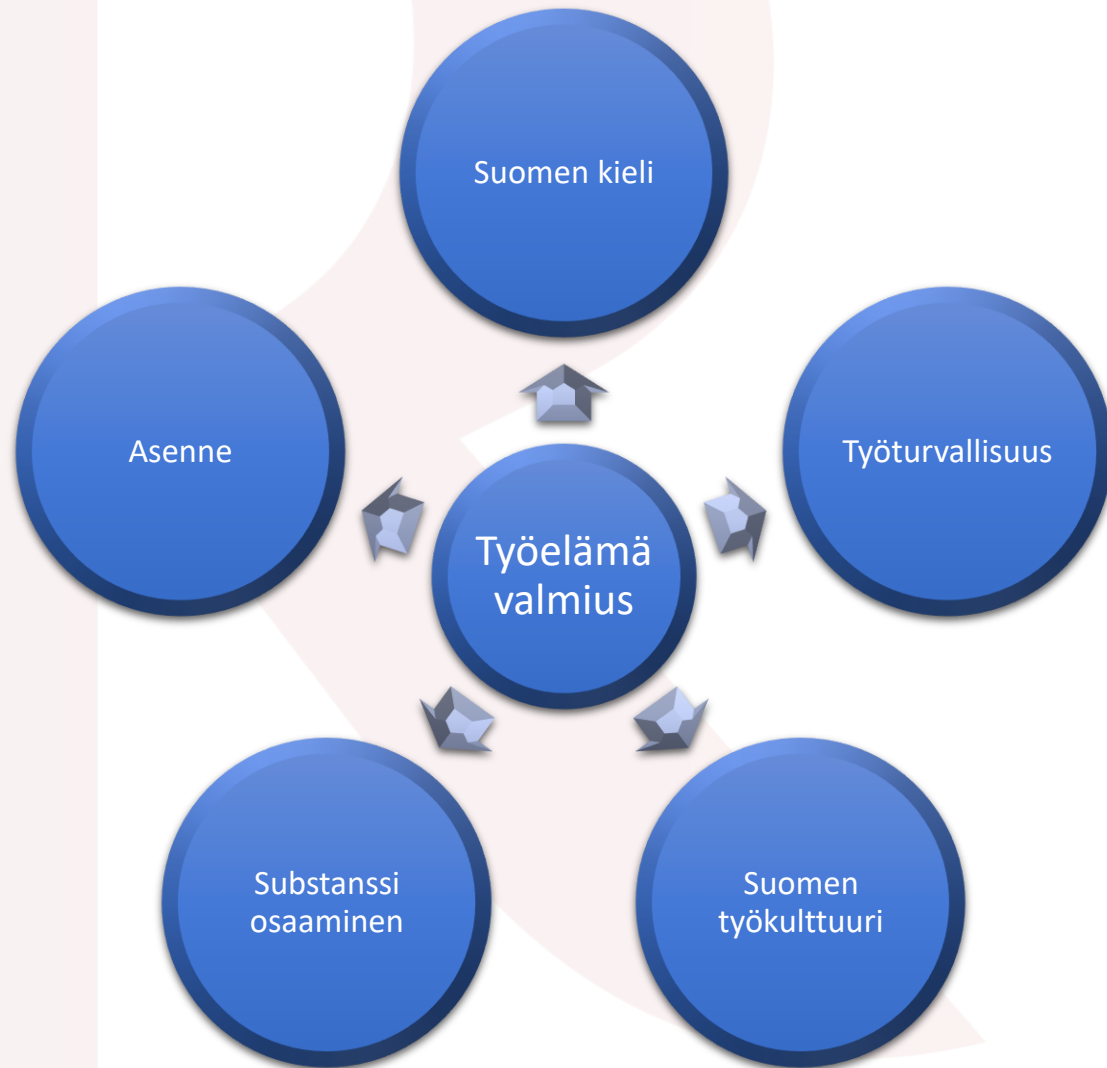
R Hyvä rekryointitapa on eettistä



R Ulkomaalaisen työntekijän haasteet



R Työelämävalmius



R

Ulkomaalaisen työntekijän haasteet työelämässä

Työkulttuurin erot kuten toiminta- ja pukeutumistavat, arvot ja käytäntö

Työntekijän asema työyhteisössä

Asenteet työyhteisössä

Ennakkoluulot ja tietämättömyys

Kommunikaatio ja väärinkäsitykset

Pelko uudesta ja oudosta paikasta sekä pelko muutoksia kohtaan

R

Perehdyttäminen

- Perehdyttämisessä jatkuvuus on hyvin tärkeää, sillä uutta työkuultuuria ei voi oppia muutamassa päivässä
- Vuorovaikutustaidot nousevat avainasemaan
- Työpaikan kirjoittamattomat säännöt ja toimintatavat avoimeksi
- Tietämättömyys epävirallisista säännöistä voi aiheuttaa konflikteja
- Selkeä ja avoin viestintä



Kansainvälinen eettinen rekrytointi

On

Asenne

Kansainvälinen rekrytointi:



Ari Eskola
Johtaja,
kansainvälinen rekrytointi
044 412 4040
ari.eskola@rtkhenkilostopalvelu.fi



Anne Mykrä
Johtaja,
Myynti ja kehitys
045 203 3790
anne.mykra@rtkhenkilostopalvelu.fi



Kerromme mielellämme lisää!
Ota yhteyttä ja hyödynnä osaamisemme!
➤ www.rtkhenkilostopalvelu.fi