



Minä esihenkilönä, itseni ja muiden sparraajana

**16.3.2023 Tampereen messu- ja urheilukeskus,
Tähtien sali**

Finnclean

13:30 – 15:00

Mikko Ojanen, Kaswu Oy

Valmentajan paras tapa sparrata itseään kohti hyvää tekemistä



"Jos osaksesi lankeaa olla kadunlakaisija, lakaise katuja niin kuin Michelangelo maalasi, Beethoven sävelsi tai Shakespeare kirjoitti. Lakaise katuja niin hyvin, että kaikki taivaan ja maan asukit pysähtyvät ja toteavat: siinä oli suuri kadunlakaisija, joka teki työnsä hyvin."

Martin Luther King, Jr

KASWU®

AGENDA:

01 Tervetuloa ja starttisanat valmennukseen

02 Jos ainoa työkalu on vasara, näkee vain nautoja
– uuden oppimista ja oivaltamista

03 Toimenpiteet itsellesi, joilla pidät työn vireen sekä jaksamisen kunnossa vuonna 2023

04 Puhtausalan esihenkilön ne tärkeimmät työtehtävät vuonna 2023

05 Yhteenveto ja tuplawarmistus yhdessä opituista asioista

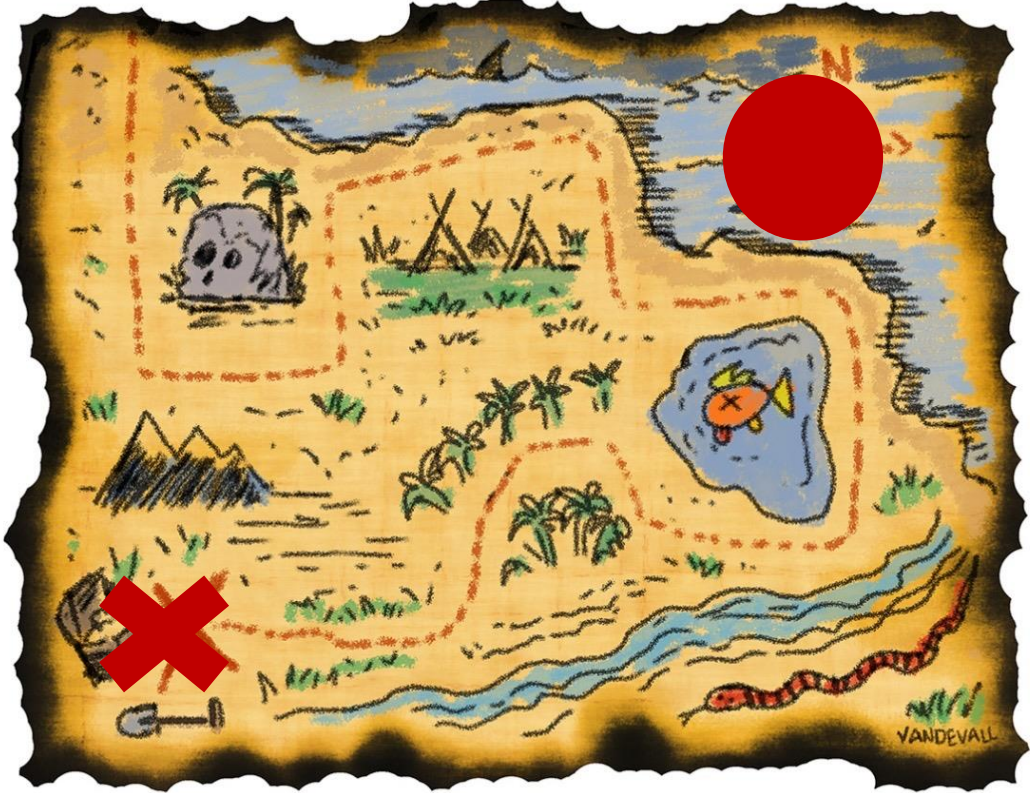


JOS AINOA TYÖKALU ON VASARA, NÄKEE VAIN NAULOJA.

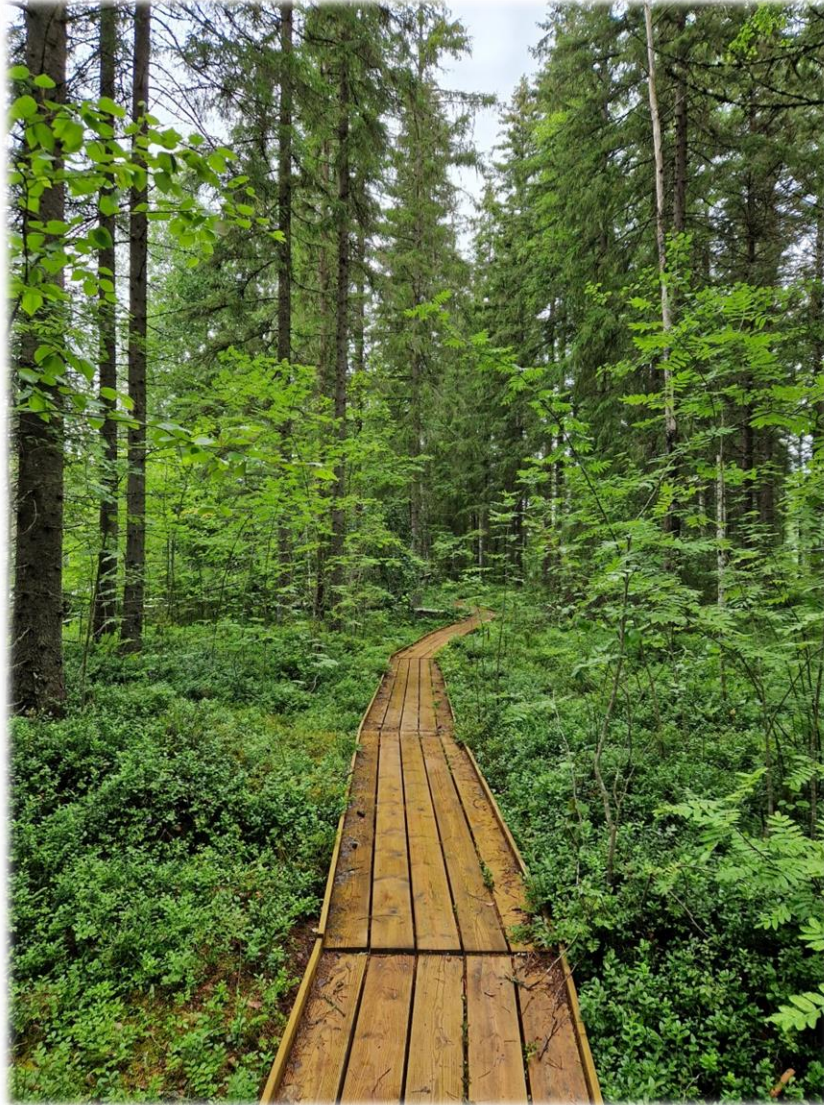
Ajattelun ja toiminnan muutoksella
muuttuvat myös tulokset

**”Jos on liian tasaista,
niin ei tiedä mistä
ponnistaa!”**

Ihmistä voi valmentaa vain sieltä, missä hän nyt on



Ihminen on sitä mitä hän toistaa



Minkä yhden valitset näistä **viidestä** vaihtoehdosta?

1. Enemmän
2. Vähemmän
3. Aloittaa
4. Lopettaa
5. Säilyttää

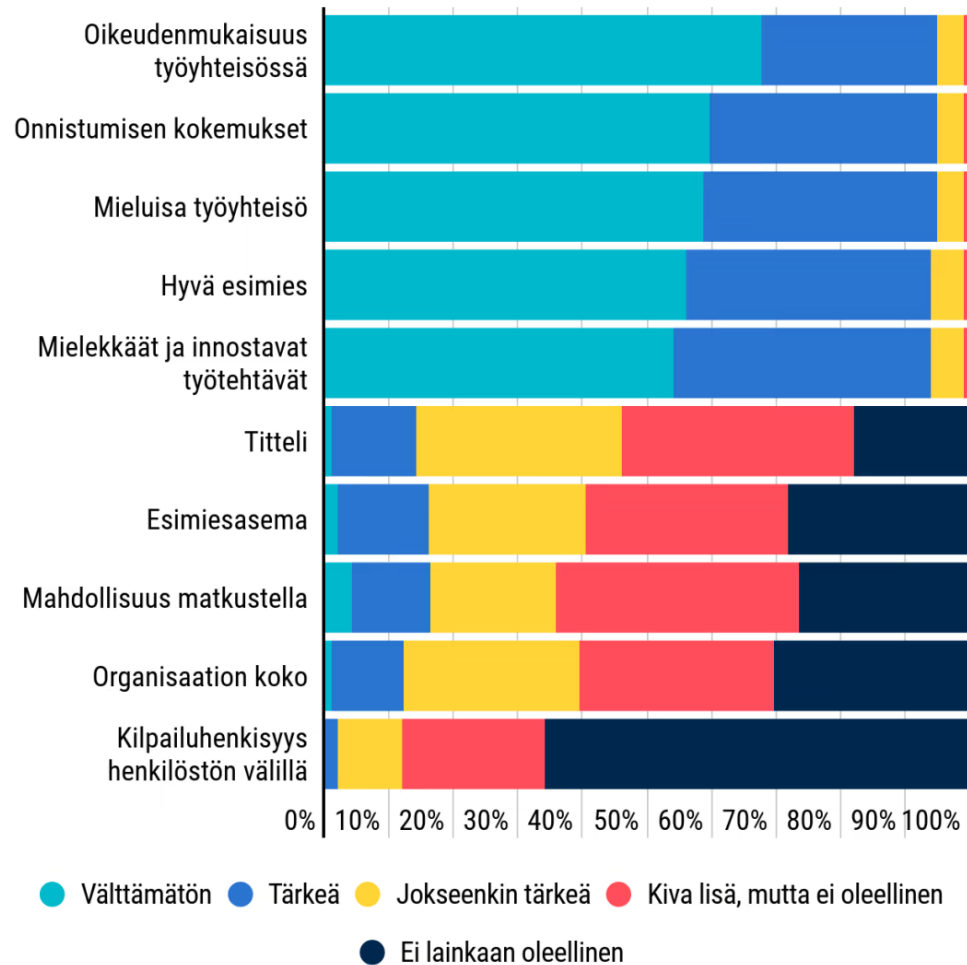


KASWU[®]

Joka päivä otamme **askeleen, joka
rakentaa identiteettiämme johonkin
suuntaan elämässämme**

Milleniaalit (1980 – 1995) ja Z –sukupolvi (1996 – 2015)

Millenniaaleille tärkeimmät tekijät työssä



Lähde: Hyvät, pahat ja milleniaalit - miten meitä tulisi johtaa

Z –Sukupolvea kuvataan seuraavilla termeillä

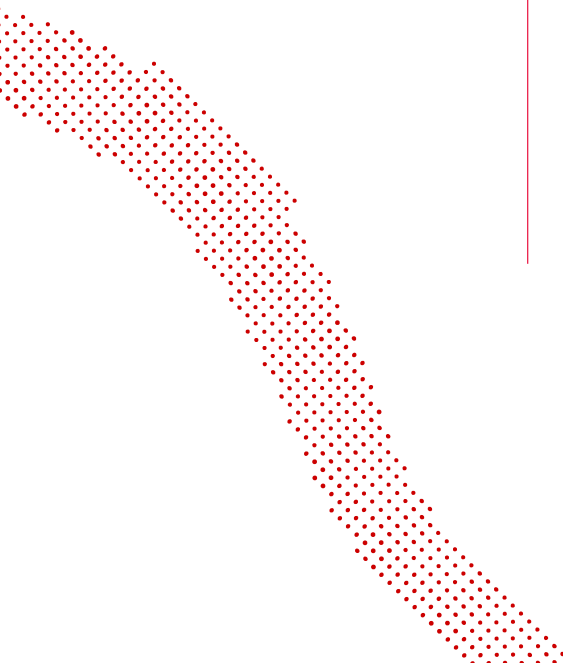
Innovatiivinen
Digitaalinen
Monimuotoinen
Tasa-arvoinen
Mukavuudenhaluinen
Todellisuuspakoinen
Visuaalinen
Globaali

Lähde: Z-sukupolven käsitykset työyhteisötaitoista

Johtajuusbarometrin tulosten mukaan:

- ❖ Nuoret aikuiset (alle 40 v.) kokevat johtajuuden edelleen hierarkkisena, vanhanaikaisena ja asiakeskeisenä
- ❖ Hankalaa on, että jopa 93 % naisista ja 85 % miehistä on kokenut työurallaan heikkoa johtamista esimerkiksi johtajan osaamattomuuden tai vuorovaikutusongelmien vuoksi
- ❖ Jopa 64 % yhdisti huonoon johtamiseen negatiivisia työhyvinvointivaikutuksia, kuten työuupumusta
- ❖ Nuoret aikuiset kaipaavat johtamiseen nykyistä ihmisläheisempää otetta, jossa vuorovaikutustaidot, joustavuus ja työhyvinvointi pääsevät arvoonsa
- ❖ Johtamiskulttuuriin kaivataan tasa-arvoa ja monimuotoisuuden vaalimista

TYÖ2030-ohjelma, Suomen Nuorkauppakamarit ry ja
Työterveyslaitos



**Puhu äänellä jonka
kuulen,
sanoilla jotka
ymmärrän,
runoilla jotka käsitän**

Happoradio

KASWU®



**Hyvä esihenkilö
mahdollistaa
ihmisten
onnistumisen
työssään**

Valmentajan määritelmä:

Paarma
Kätilö
Pitojen pitäjä
Majakka



**Minkälainen asenne & tekeminen
vie kohti mestaruustasoa?**

Jämätännyt asenne

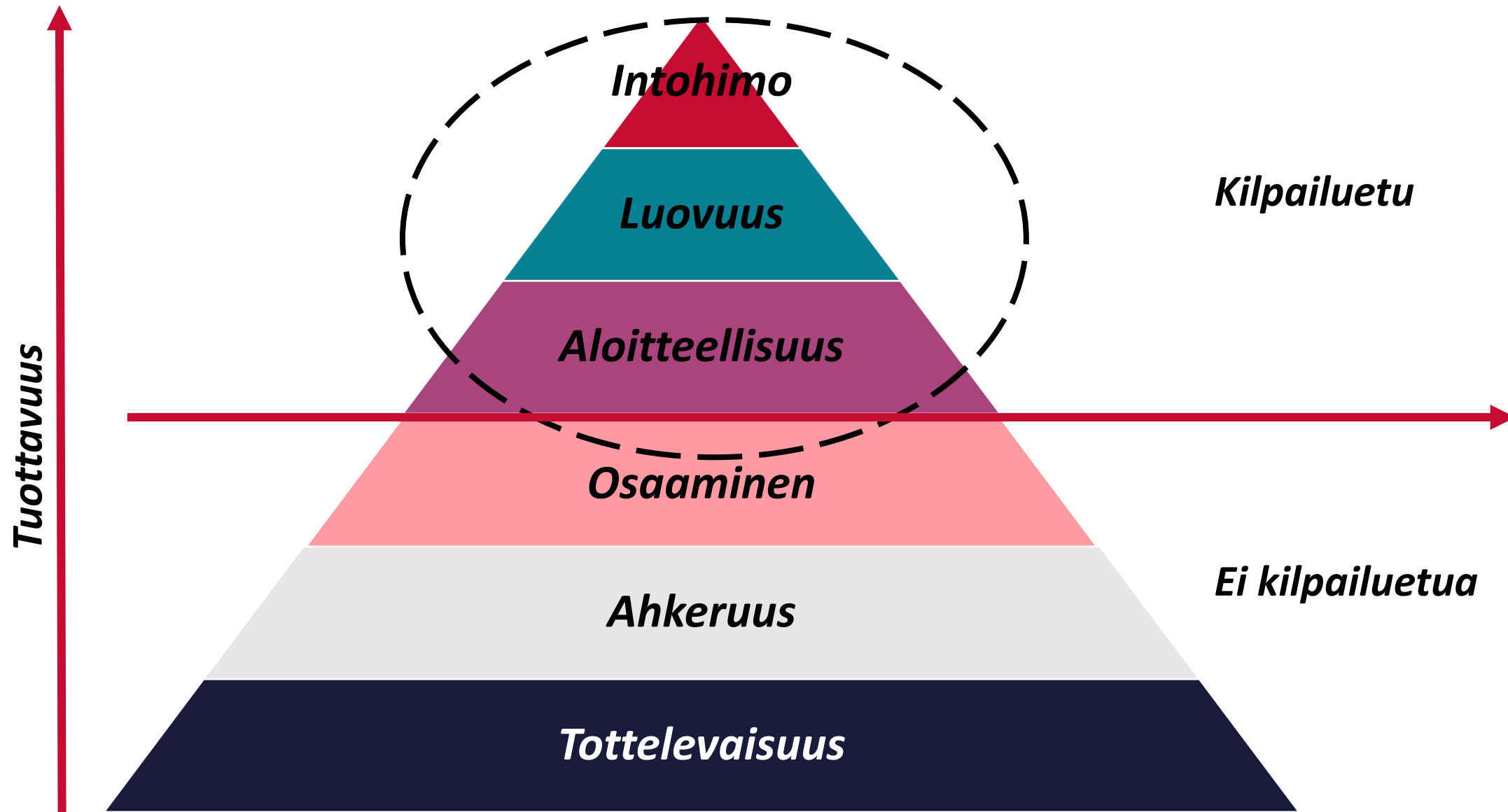
Valmentautuminen:	"Aivan turhaa touhua."
Haasteet:	"Rasittavia, pois semmoiset."
Tavoitteet:	"Teen niin kuin ennenkin."
Ikävyydet:	"Masentavat ja ahdistavat."
Mokat:	"Vältän mokia ja virheitä."
Valinnat:	"Pidän oikeat mielipiteeni."
Toisen menestys:	"Aikamoinen uhka minulle."
Tietäminen:	"Tiedän jo kaiken."

Carol S. Dweck

Kasvun asenne

"Yksi tapa kasvaa ja kehittyä."
"Tarjoavat ratkaistavaa."
"Haluan tehdä paremmin."
"Ponnistelen selvittääkseni ne."
"Ne ovat hyviä esionnistumisia."
"Voi löytyä parempi vaihtoehto."
"Voin oppia häneltä lisää."
"Haluan oppia lisää."





**Mitkä ovat mielestäsi
Puhtausalan esihenkilön
tärkeimmät työtehtävät?**

TAITOTASON KARTOITUS



Ylikorostuneet taidot



Taidot, jotka ovat hyvällä tasolla



Alikorostuneet taidot



Mikä on näiden asioiden tärkeysjärjestys sinulla?

01

02

03

04

05

06



$$1 \times 1 \times 1 \times 1 \times 1 \times 1 = 1$$

$$0.8 \times 0.8 \times 0.8 \times 0.8 \times 0.8 \times 0.8 = 0.26$$

$$1.2 \times 1.2 \times 1.2 \times 1.2 \times 1.2 \times 1.2 = 2.98$$



**Tie, jonka nimi on Myöhemmin,
johtaa kaupunkiin, jonka nimi on Ei
koskaan**

- Helli Koskinen

**Mikä on asia tai oppi, jonka haluat
viedä tästä valmennuksesta
osaksi arjen tekemistä?**



KIITOS HYVÄSTÄ YHTEISPELISTÄ!

Mikko Ojanen
Toimitusjohtaja ja valmentaja
Kaswu Oy



Tilaa kirja ja opi tuuppaamaan!



www.kaswu.fi

KASWU®

Tilaa kirja ja opi tuuppaamaan!



www.kaswu.fi

KASWU®